

GRAZIANO VERDI, TOP MANAGER

# «Troppi rischi e costi: è una fiducia controllata»

MODENA

«**LA RIPRESA** degli investimenti, il sussulto dei consumi determina un clima di 'fiducia controllata' nelle aziende: per incrementare le assunzioni a tempo indeterminato occorrono però una maggiore stabilità internazionale e misure più incisive a livello fiscale». Amministratore delegato di Italcer, controllata dal fondo di investimento Mandarin Capital partners, Graziano Verdi (nella foto), dopo aver guidato i colossi Iris e Koramik, punta a costruire il 'polo del lusso' ceramico.



**Che cosa potrebbe convincere un'azienda a stabilizzare definitivamente le assunzioni?**

«Oggi i cambiamenti sono talmente repentini che è difficile azzardare ipotesi. È possibile ragionare su due livelli: sul fronte internazionale come abbiamo visto basta che un matto lanci un missile per far calare a picco le Borse mondiali. Sul fronte più economico, non dobbiamo dimenticare che l'Italia è ai vertici delle classifiche mondiali per la pesantezza delle imposte e il costo del lavoro».

**Riducendo queste voci gli imprenditori assumerebbero di più?**

«I benefici del Jobs Act sono evidenti. Ma ora occorrono misure più incisive: nella busta paga di un dipendente il netto è 2,6 volte meno del costo totale che l'azienda sopporta per quel lavoratore. Caso quasi unico nel mondo».

**Si è portati a pensare che le assunzioni a tempo determina-**

**to siano tipiche di aziende che navigano a vista, che non hanno strategia sul lungo termine.**

«Non si può generalizzare. Bisogna valutare il settore di appartenenza, il mercato di riferimento, le dimensioni dell'impresa. Con la multinazionale Koramik l'anno scorso abbiamo aumentato le assunzioni del 3% in certi Paesi. In altri no».

**Oggi un imprenditore dove potrebbe tranquillamente assumere a tempo indeterminato?**

«Vale sempre il discorso che oggi i cambiamenti sono repentini, direi gli Stati Uniti, l'Asia, il Medioriente».

**L'Italia?**

«La ripresa dei consumi è cominciata, l'edilizia ha rialzato il capo. In parte si può essere ottimisti anche in Italia. Ma comprendo la 'fiducia controllata' delle aziende, non solo ceramiche, in questo momento».

Gianpaolo Annese

“

Per spingere le assunzioni fisse servono una maggiore stabilità internazionale e misure fiscali più incisive

“

I concorrenti cinesi, indiani e coreani possono mettere fuori gioco molte attività. Manca una risposta di sistema